

## Trabajador desmotivado, jefe arruinado.

---



Motivar al trabajador es como luchar contra el mismo monstruo. Aunque no lo parezca, no se trata del trabajo, sino del ambiente que tú creas. Crea el adecuado y tendrás empleados motivados y felices que podrán ser productivos y estar satisfechos con más facilidad.

Está comprobado que un empleado motivado es mucho más productivo, asiste a su trabajo más contento, aprovecha mejor el tiempo, así como los recursos que se le asignan e invierte todo el

esfuerzo para alcanzar las metas y objetivos de su puesto de trabajo. Para ello se puede recurrir a sencillas y simples técnicas que veremos a continuación:

- ✓ **Motivarles como equipo.** Hacerles comprender por qué su trabajo es importante. Y que no se trata únicamente de obtener beneficio económico, sino que también ayudan a la compañía a alcanzar sus objetivos finales y cuán valioso es. Te sorprenderá saber que la mayoría de ellos ni si quiera lo sabían.
- ✓ **Hacerles participar en la toma de decisiones.** No importa si las ideas se implantan o no, solo que tus empleados participen. Ellos sentirán que están al mismo nivel que los demás, que no los dejaron atrás. Si sienten que los dejaron atrás, con el tiempo dejarán de preocuparse por el trabajo.
- ✓ **No criticar jamás, respetarles como personas que son.** A nadie le gusta que le digan que ha hecho las cosas mal. Cuando debes señalar algo erróneo, hazlo de manera que la persona pueda aprender de sus errores y no hacer que se sientan inferiores o inútiles. Existen muchas personas que abusan de su poder. No puedes faltarles el respeto a tu personal solo porque ocupen un cargo

“menor”. No respetarles como personas que tratan de hacer su buen trabajo es una de las cosas más desmotivadoras que puedes hacerles.

- ✓ **Haz un líder de todos.** Subraya las fortalezas de cada persona y hazle saber lo que lo hace excelente a cada uno.
- ✓ **Elógielos.** Todos desean saber cómo lo están haciendo y todos desean que los elogien. Toma un minuto de tú día para decirles cualquier cosa positiva, animándolos. Por ejemplo, “¡Sois el mejor equipo!”. Esto hace que los empleados sepan que estás consciente del trabajo que hacen y hace que se sientan orgullosos de sí mismos.
- ✓ **Elección de días libres y vacaciones.** Esta medida puede ser muy positiva para facilitar la conciliación familiar y laboral al posibilitar por ejemplo que los empleados que tengan hijos puedan seleccionar días de vacaciones coincidiendo con las vacaciones escolares. Establecer un equilibrio entre trabajo y ocio es esencial para crear un ambiente laboral positivo.

Por esta razón, la motivación del personal dentro de las organizaciones es algo mucho más complejo que requiere creatividad, innovación y disposición para hacer los cambios organizacionales que sean necesarios para lograrlo.

Oussama Chemlal L.