



# La situación de las mujeres en la ciencia

*Carmen Vela*  
Secretaría de Estado de I+D+i  
Ministerio de Economía y Competitividad  
San Lorenzo de El Escorial, 3 de julio de 2015



---

---

---

---

---

---

---

---

## Índice

### Bloque I. Presentación de datos sobre Mujeres y Ciencia:

- Científicas en Cifras 2013, *She Figures* 2012 y ERA Survey 2014
- Las Mujeres en los Premios Científicos en España (2009 – 2014)
- Mujeres y hombres en la VII Encuesta de Percepción Social de la Ciencia

### Bloque II. Políticas de igualdad de género en I+D+i:

- Avances legislativos: Ley de la Ciencia, la Tecnología y la Innovación.
- La Unidad Mujeres y Ciencia (UMyC) del MINECO.
- Medidas a nivel estatal: los planes de igualdad de OPIs y el PEIO
- Medidas a nivel europeo: Helsinki Group, *She Figures* y Gender-Net.



---

---

---

---

---

---

---

---

## Datos sobre Mujeres y Ciencia



### CIENTÍFICAS EN CIFRAS 2013

Estadísticas e indicadores de la (des)igualdad de género en la formación y profesión científica



### She Figures 2012

Gender in Research and Innovation

Statistics and Indicators



---

---

---

---

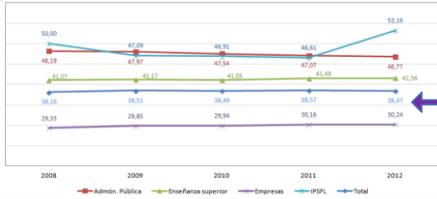
---

---

---

---

## Proporción de investigadoras por sector. España 2008 - 2012



33% en UE-27, según datos 2009 en She Figures 2012

Notas: (1) En Equivalencia a Jornada Completa (EJC); (2) IPSFL: Instituciones Privadas sin Fines de Lucro. Fuente: INE, Estadísticas sobre Actividades de I+D y elaboración propia de la UMyC

UMyC (2014). CIENTÍFICAS EN CIFRAS 2013. Estadísticas e indicadores de la (des)igualdad de género en la formación y profesión científica.



## Personal empleado en I+D (EJC) en 2013 por sector de ejecución, ocupación y sexo

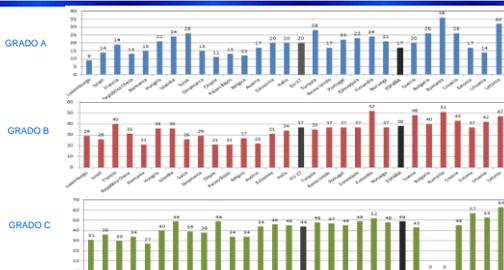
	% Mujeres			
	Total	Personal Investigador	Personal Técnico	Personal Auxiliar
Administración Pública	51,4%	47,3%	56,1%	55,7%
Enseñanza superior	44,8%	41,6%	50,6%	60,6%
Empresas	31,3%	31,1%	29,4%	38,5%
IPSFL	56,4%	54,7%	54,0%	74,5%
Total	40,2%	38,8%	39,3%	49,8%

Notas: Unidades en equivalencia a jornada completa (EJC). IPSFL: Instituciones Privadas Sin Fines de Lucro

Fuente: Instituto Nacional de Estadística (Estadística de I+D 2013). Elaboración UMyC



## Proporción de mujeres en la carrera investigadora según categorías profesionales. Comparación con Europa (2010)



Fuente: SHE Figures 2012.











## Las Mujeres en los Premios Científicos (2009 – 2014)

### Mujeres en premios académicos:

- Nacionales de Fin de Carrera: 53%

### Mujeres en premios de investigación novel:

- A ponencias, tesis e investigación joven: 45 %



---

---

---

---

---

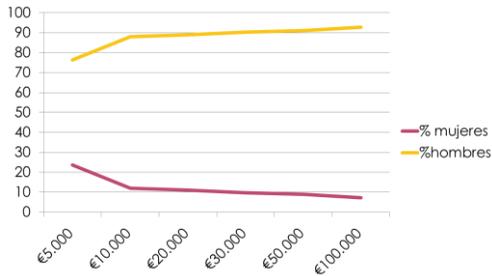
---

---

---



## Porcentaje de mujeres y hombres según cuantía de los premios



---

---

---

---

---

---

---

---



---

---

---

---

---

---

---

---





## Bloque II: Políticas de igualdad de género en I+D+i

- ✓ Avances legislativos: Ley de la Ciencia, la Tecnología y la Innovación.
- ✓ La Unidad Mujeres y Ciencia (UMyC) del MINECO.
- ✓ Medidas a nivel estatal: los planes de igualdad de OPIS y el PEIO
- ✓ Medidas a nivel europeo: Helsinki Group, She Figures y Gender-Net.



---

---

---

---

---

---

---

---

## Ley 14/2011 de la Ciencia, la Tecnología y la Innovación, Disposición adicional 13ª: Implantación de la perspectiva de género

Ley de la Ciencia, la Tecnología y la Innovación



- Equilibrio en órganos, consejos y comités.
- Incorporación transversal de la perspectiva de género.
- Datos desagregados por sexo.
- Mecanismos para eliminar sesgos de género en la selección y evaluación.
- Los OPIS adoptarán Planes de Igualdad.



---

---

---

---

---

---

---

---

## La Unidad Mujeres y Ciencia (UMyC) del Ministerio de Economía y Competitividad

La UMyC promueve la perspectiva de género en las políticas científicas, tecnológicas y de innovación



---

---

---

---

---

---

---

---



### La UMyC trabaja en cooperación con agentes clave para la I+D+i, tales como, entre otros:

- Gabinete y Direcciones Generales de la Secretaría de Estado de I+D+i.
- Organismos Públicos de Investigación (OPIs).
- Centro para el Desarrollo Tecnológico Industrial (CDTI).
- Fundación Española para la Ciencia y la Tecnología (FECyT).
- Instituto Nacional de Estadística (INE).
- Sector de Género en la Unidad B7- Ciencia con y para la Sociedad (SwafS) de la DG de Investigación e Innovación de la CE.
- Ministerio de Educación, Cultura y Deporte.
- Secretaría de Estado de Servicios Sociales e Igualdad.
- Asociaciones de universitarias, científicas y tecnólogas.




---

---

---

---

---

---

---

---

---

---



### Unidad de Mujeres y Ciencia

#### Acciones y medidas a nivel estatal




---

---

---

---

---

---

---

---

---

---



### Acciones a nivel estatal: planes de igualdad de OPIs

- ✓ Plan de igualdad del Instituto Geológico y Minero de España (IGME) 2013-2017
- ✓ I Plan de igualdad entre mujeres y hombres en el Consejo Superior de Investigaciones Científicas (vigente desde 2013 hasta nuevo plan ya en construcción muy avanzada)
- ✓ Plan de igualdad del Centro de Investigaciones Energéticas, Medioambientales y Tecnológicas (CIEMAT) 2014-2016
- ✓ Plan de igualdad del Instituto de Asatofísica de Canarias (IAC) 2010 (están actualmente elaborando, ya muy avanzado el II Plan)
- ✓ Plan de igualdad del Instituto de Salud Carlos III (ISCIII) 2014/2018
- ✓ Plan de igualdad del Instituto Nacional de Investigación y Tecnología Agraria y Alimentaria (INIA) 2013 - 2017
- ✓ I Plan de Igualdad entre Mujeres y Hombres en el Instituto Español de Oceanografía (IEO) 2014-2018




---

---

---

---

---

---

---

---

---

---



## Acciones a nivel estatal: el PEIO



Implementación y seguimiento de medidas del **Plan Estratégico de Igualdad Oportunidades 2014-2016 (PEIO)** más vinculadas a la I+D+i (O.E. 7.1 del PEIO)



---

---

---

---

---

---

---

---



## Acciones en medidas OE 7.1. del PEIO: *Favorecer la generación de conocimiento*

- 194. Crear un grupo de trabajo conjunto, entre el IMIO, la ANEP y la UMyC, para evaluación de proyectos de género.
  - Constituido en 2015 un **Grupo de Trabajo sobre el Género en la Evaluación de Proyectos (GT-GEP)**, incorporando también a la SG de Proyectos



---

---

---

---

---

---

---

---



## Acciones en medidas OE 7.1. del PEIO: *Favorecer la generación de conocimiento*

- 198. Seguimiento de la aplicación de las disposiciones de la Ley 14/2011, en cuanto a la composición paritaria de los órganos, consejos y comités regulados en la misma, así como de los órganos de evaluación y selección del Sistema Español de Ciencia, Tecnología e Innovación
  - Las convocatorias del Plan Estatal 2013-2016, incluyen una cláusula para que las comisiones de evaluación y las comisiones técnicas procuren la presencia equilibrada de hombres y mujeres.



---

---

---

---

---

---

---

---

**Acciones en medidas OE 7.1. del PEIO:  
Favorecer la generación de conocimiento**

• 200. El Sistema de Información sobre Ciencia, Tecnología e Innovación recogerá, tratará y difundirá los datos desagregados por sexo e incluirá indicadores de presencia y productividad.

Elaboración y publicación bianual de "Científicas en Cifras", a través de la web de la SEIDI y de la FECYT.



---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

**Acciones de la UMyC a nivel europeo: Grupo de Helsinki**

Promoción y seguimiento de la implementación de la prioridad 4 del ERA, sobre todo a través de la participación en el **Grupo Helsinki sobre el Género en la Investigación y la Innovación (HG)**



---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

**Acciones de la UMyC a nivel europeo: She Figures**



Colaboración en el diseño de nuevos indicadores para **She Figures 2015** y recopilación de datos españoles para esta edición (en coordinación con el INE, las DGs de la SEIDI, los OPIs y la FECYT)



---

---

---

---

---

---

---

---

---

---



## Acciones de la UMyC a nivel europeo: GENDER-NET



Please visit our GENDER-NET website:  
[www.gender-net.eu](http://www.gender-net.eu)



---

---

---

---

---

---

---

---

---

---



## The GENDER-NET ERA-NET

### FP7 2013 Science in Society Work Programme

Activity 5.2.1: Gender and research

Area 5.2.1.1: Strengthening the role of women in scientific research and in scientific decision-making bodies

### FP7-ERANET-2013-RTD

Call SIS-2013-2.1.1-2 (Coordination and Support Action):  
ERA-NET on the promotion of gender equality in research institutions

Duration: 36 months (October 15th, 2013 - October 14th, 2016)

Total Budget: 1.951.665 €

EC contribution: 1.545.219 €



---

---

---

---

---

---

---

---

---

---



## The GENDER-NET Consortium

**Coordinator:** CNRS

**12 Partners:**

- 3 Ministries (France, Spain, Slovenia) 1 State Secretariat (Switzerland)
- 7 National research organisations, agencies, authorities, councils, academies or foundations (France, Norway, Ireland, Belgium, Cyprus, Canada, US)
- 1 National charity organisation (UK)

**3 Observers** (Germany, Canada)

**International Expert Advisory Board**



---

---

---

---

---

---

---

---

---

---



...que todas las cosas  
son imposibles, mientras  
lo parecen...

(Concepción Arenal)

¡Muchas gracias por su atención!

---

---

---

---

---

---

---

---

