

Tema 5.

El movimiento obrero en los siglos XIX y XX.

Conceptos básicos

- **Movimiento obrero:** conjunto de organizaciones formadas por trabajadores o asalariados y las acciones realizadas por estas organizaciones para conseguir mejoras económicas y laborales, mayor reconocimiento social y mayor presencia política en el Estado.
- **Clase obrera:** ¿formación social determinada por los modos de producción o construcción cultural e ideológica?
- **Conciencia de clase:** Identidad colectiva frente a un adversario común.

La formación de la conciencia de clase obrera.

- La exclusión de los derechos políticos liberales, del sufragio censitario.
- La disolución de los gremios y descomposición de las tradicionales redes asociativas de los oficios. Posible descenso salarial y escasas expectativas de ascenso social.
- Transformación de las relaciones de producción. De maestro a patrono. Nuevas formas de organización del trabajo basadas en la división interna, la ausencia de regulación laboral, la competencia entre la mano de obra, los bajos salarios y las jornadas laborales abusivas.
- Segregación espacial y social de las ciudades industriales. Barrios burgueses, elegantes y ajardinados frente a barrios obreros insalubres. Ej.: Barcelona y París.
- Nuevas ideologías y lenguajes políticos que pretenden ordenar y articular las experiencias de los trabajadores y generar una visión compartida de la sociedad. Conceptos novedosos: *clase, burguesía, proletariado, hermandad obrera, solidaridad, explotación.*
- Propagación de elementos culturales, rituales y simbólicos: relatos sencillos que presentaban una visión dicotómica de la realidad social o difusión de luchas realizadas por obreros extraordinarios, himnos, banderas, tributo a mártires de la lucha obrera: Primero de Mayo.
- Nueva cultura de la movilización: el mitin, la manifestación y la huelga. Su posible eficacia en la defensa de derechos políticos y laborales pudo hacer comprender la importancia de la conciencia y organización obrera.

Discursos políticos sobre la clase obrera.

- Discurso radical/demócrata/republicano (según cada país): Los asalariados sufren injusticia por carecer de derechos políticos que sólo ostentan la oligarquía. Principal aspiración: sufragio universal masculino. Movimiento cartista en Inglaterra.
- Socialismo utópico: conjunto de doctrinas de reforma social previas al auge del marxismo y el anarquismo. se caracterizan por concebir comunidades ideales, organizadas según principios democráticos y cuyas relaciones se fundan en la equidad. Owen, Saint-Simon, Cabet o Fourier.
- Marxismo o socialismo científico: Materialismo histórico. El proceso histórico es una sucesión de modos de producción determinado por la lucha de clases. En el capitalismo el inevitable enfrentamiento entre el proletario y la burguesía provocará la revolución hacia el socialismo.
- Anarquismo: Sociedad basada en la libre federación de asociaciones autónomas, autogestionaria y colectivista, sin jerarquías ni autoridades. No es una ideología estrictamente clasista. Los obreros no son los únicos explotados ni tienen por qué ser ellos los protagonistas de la revolución. El posterior anarcosindicalismo reconsiderará esta última posición.
- Catolicismo social: Encíclica *Rerum Novarum*, 1891. Modelo de organización socio-económica corporativista. Colaboración entre patronos y obreros en base al ideal cristiano.

La organización obrera

- Principales obstáculos que dificultaron su desarrollo inicial:
 - Trabas políticas y jurídicas para reconocer la libertad de asociación, sindicación y huelga.
 - Lento desarrollo de la conciencia entre los trabajadores menos cualificados, pobres, analfabetos y desarraigados.
- Primeras formas organizativas: sociedades de socorros mutuos. Idea del apoyo mutuo entre trabajadores.
- Asociaciones lúdicas o recreativas: ateneos, casinos obreros, bibliotecas. Listados de socios y cuotas.
- Sociedades de resistencia de carácter local o por oficios. Ayuda mutua y cajas de resistencia, por enfermedad, accidentes, despidos y también por huelgas.

La organización obrera

- Sindicatos de ámbito nacional:
 - Sustitución del sindicalismo de oficio por el industrial.
 - Definición ideológica, especialmente socialista o anarcosindicalista.
 - Mayor capacidad de negociación, coordinación, movilización y presión sobre patronos y Estado, también mayor protección legal y económica en conflictos laborales. Cajas de resistencia a nivel regional o nacional: *El socorro rojo*.

La organización obrera

- Factores que explican la cronología del desarrollo del sindicalismo de carácter nacional:
 - Progresiva legalización o tolerancia por el Estado de estos sindicatos y el derecho de huelga.
 - Mejores medios y vías de comunicación a nivel nacional.
 - debilitamiento de las sociedades obreras locales ante la mayor movilidad de mano de obra y del capital.
 - Respuesta a la mayor capacidad de organización y poder de los patronos.
 - Fundación de la Asociación Internacional del Trabajo (AIT) en 1864.

La organización obrera.

- Principales objetivos de la AIT:
 - Propagar la idea de la solidaridad y conciencia obrera a través de la educación y propaganda.
 - Proporcionar ayuda económica a las asociaciones obreras y ayuda política a los líderes obreros perseguidos o exiliados.
 - Presionar a los gobiernos para que desarrollasen una legislación social.
 - Desarrollar una estrategia obrera para conquistar el poder y llevar a cabo la revolución social.

La organización obrera

- Disensiones doctrinales en la AIT:
 - Marxismo frente anarquismo.
- Disensiones doctrinales en la II Internacional (1889):
 - Reformistas o revisionistas. Jaurés y Bernstein: el socialismo puede alcanzar sus fines por medios democráticos, sin revolución ni dictadura del proletariado. Esta vía social-demócrata se acabó imponiendo entre la mayoría de federaciones y partidos que componían la II Internacional.
 - Ortodoxos o revolucionarios. Kautsky, Rosa Luxemburgo, Gramsci o Lenin: rechazo a cualquier colaboración con las instituciones parlamentarias liberales y defensa de la revolución como forma de conquistar el poder.

La acción colectiva en el movimiento obrero.

- Ludismo: ataques violentos de grupos bien organizados contra las máquinas y herramientas de las fábricas. Fundamentalmente en Inglaterra, el país que en primer lugar y con mayor intensidad experimentó la revolución industrial: “Capitan Ludd”, 1811.
- Movimientos políticos radicales, demócratas o republicanos: campañas políticas de propaganda, mítines, manifestaciones y, en ocasiones, huelgas. El movimiento cartista en Inglaterra (La Carta del Pueblo).
- Movimientos insurreccionales. El liderazgo o la dirección recae en la pequeña burguesía radical, demócrata o republicana:
 - Revoluciones de 1848 en Francia y Alemania.
 - La Gloriosa Revolución en España (1868).
 - La Comuna de París en 1871.
- La huelga dirigida por sindicatos:
 - Sectoriales o de oficio.
 - Generales.
 - Revolucionarias.

El sindicalismo revolucionario.

- Orígenes: Fuerte represión sobre el anarquismo y fracaso de su estrategia revolucionaria: “propaganda por el hecho”
- Características:
 - Objetivos revolucionarios.
 - Actitudes de clase beligerantes.
 - La acción directa: el sabotaje, el boicot y la huelga general revolucionaria.
 - Sociedades sindicales con capacidad autónoma de acción y decisión. No se someten a la dirección de la central sindical. Rechazan la mediación externa en las relaciones laborales, ya sea el Estado o algún partido.
 - Estructura federalista o por industrias.
 - Oposición a los partidos políticos (sólo en el anarcosindicalismo).

El sindicalismo revolucionario

- Auge en décadas de 1910 y 1920, en España en 1930. Factores explicativos:
 - Lentitud o ambigüedad de las reformas políticas y laborales.
 - Descrédito o crisis del parlamentarismo.
 - Aumento de los trabajadores eventuales y temporeros.
 - Descontento con la estrategia laboral dominante de los sindicatos reformistas.
 - Mayor posibilidad de llevar a cabo huelgas generales.
 - Mayor movilidad y radios de influencia entre territorios y países.
- Declive a partir de la década de 1940:
 - Represión estatal.
 - Cambios en los modelos económicos. Economías terciarizadas o post-industriales.
 - Desarrollo del Estado del bienestar.
 - Institucionalización de la negociación colectiva en el marco de las relaciones laborales.

Sindicalismo reformista

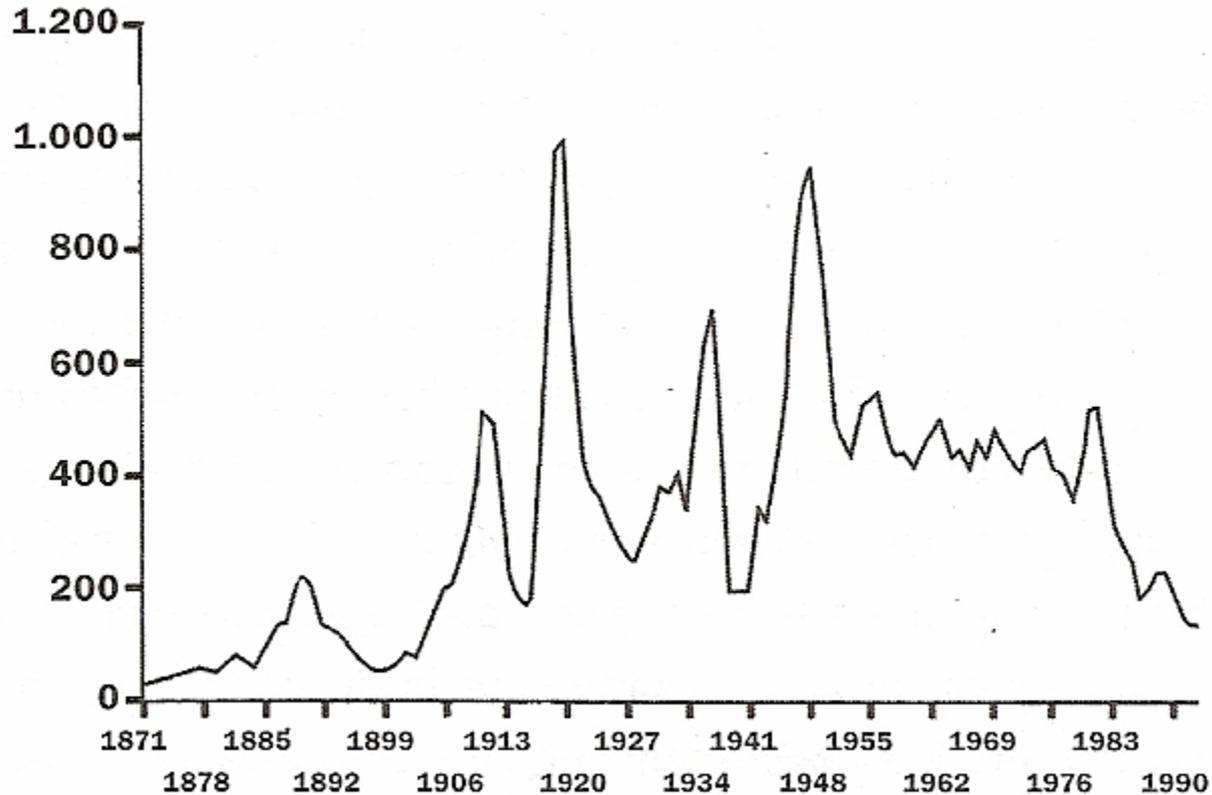
- Características:
 - Estructura organizativa centralizada y burocratizada.
 - Objetivos moderados: reivindicaciones laborales.
 - Rechazo de la acción directa. Movilización bien organizada, dirigida y planificada. Las huelgas se aceptan como último recurso con el objetivo de presionar a Estado y patronos para que accedan a la negociación o cesión de reivindicaciones laborales o políticas.
 - Extensa red de Casas del Pueblo: difusión de la cultura y movilización obrera.
 - Servicios asistenciales, educativos y lúdicos a sus afiliados: cajas de resistencia, cooperativas de consumo, escuelas, sociedades juveniles, deportivas, femeninas, teatros, coros, etc.
 - Estrecha relación con partidos socialistas, social-demócratas o laboristas.

Sindicalismo reformista

- Auge e institucionalización desde el período de entreguerras:
 - Reconocimiento legal de los sindicatos no revolucionarios.
 - Reglamentación de la negociación colectiva.
 - Creación de la Organización Internacional del Trabajo en 1919 (OIT).
 - Tendencia a la disminución de la movilización y la huelga.
 - Acceso al poder político de los partidos social-demócratas.
 - Asimilación del modelo social y económico de Keynes tras las II Guerra Mundial. Cooperación entre socialismo y capital.
 - Responsables de cumplir los convenios colectivos y funciones institucionales en políticas sociales y de empleo.

Conflictividad laboral, 1870-1996.

Países metropolitanos



Sindicalismo reformista

- Crisis y fractura social-demócrata desde la década de 1970:
 - La crisis del petróleo genera nuevas políticas que rompen con el modelo del Estado del Bienestar:
 - Reconversión industrial.
 - Reducción del número de trabajadores de fuerte tradición sindical: mineros, obreros de fábrica, etc.
 - Ajuste fiscal y recorte de gasto público.
 - Desregulación de las relaciones laborales.
 - Inicio de las políticas de deslocalización.
 - Aumento de las tasas de paro.
 - Diversificación y tecnificación de la mano de obra asalariada.
 - Surgimiento de organizaciones obreras de acción directa: la “Autonomía Obrera”
 - Desvanecimiento de la identidad de clase y desarticulación o desuso de las redes organizativas y asociativas socialistas.
 - Desplazamiento de la centralidad de los conflictos obreros a los países periféricos.
 - El movimiento obrero deja de ser considerado el “motor” del cambio social en el debate académico.
 - Las huelgas de los 90 tienen un carácter defensivo frente a la privatización de empresas estatales o servicios públicos.

La Revolución Rusa y el sindicalismo en la URSS

- Revolución de 1905:
 - Crisis política y económica por la guerra ruso-japonesa.
 - Surgimiento de un movimiento político liberal compuesto por clases medias, estudiantes, vanguardias revolucionarias y obreros.
 - La represión frente al Palacio de Invierno (unas 200 víctimas) alimenta la fuerza del movimiento de protesta.
 - El Soviet de los Representantes de los Trabajadores consigue paralizar el país con huelgas de obreros.
 - El Zar Nicolás II se ve obligado a convocar un parlamento de carácter restrictivo.
 - Los revolucionarios y bolcheviques se niegan a integrarse en la Duma.

La Revolución Rusa y el sindicalismo en la URSS

- Revolución de 1917:
 - Crisis económica, militar y humana por el enfrentamiento de Rusia con Alemania en la I Guerra Mundial.
 - Campesinos, soldados, mujeres y obreros se unen en la protesta y provocan en febrero la abdicación del Zar.
 - La Duma constituye un gobierno provisional y convoca unas elecciones a Asamblea Constituyente.
 - Los bolcheviques se oponen al proyecto de República parlamentaria y consiguen canalizar parte del malestar de soldados y obreros de los soviets.
 - Lenin conquista el poder en octubre por vía insurreccional apoyado por militares y guardias rojos. Un mes antes de las elecciones a la Asamblea Constituyente.
 - Guerra civil entre el Ejército Rojo y el Ejército Blanco hasta 1921.

La Revolución Rusa y el sindicalismo en la URSS

- El sindicalismo en el régimen soviético:
 - Los soviets pasan a estar controlados por funcionarios del partido único.
 - Principales funciones de los sindicatos obreros soviéticos:
 - Auxiliares en la dirección del partido y el Estado.
 - Promocionan la disciplina laboral y la productividad entre los trabajadores.
 - Reclutan trabajadores para la industria.
 - Sancionan las infracciones laborales.
 - Propagan la idea del Socialismo Real.
 - La huelga no está contemplada en la legislación. Se considera acto de agresión a la “patria socialista”.
 - Aumento de la apatía, absentismo y la resistencia cotidiana.
 - Insurrecciones obreras en los países de su órbita: Checoslovaquia, 1952-53; RDA, 1953; y Polonia, 1956.

El movimiento obrero hoy: problemas y nuevas vías.

- Problemas actuales:
 - Segmentación y diversidad de los asalariados, que con frecuencia entran en conflicto directo.
 - Desaparición de partidos mayoritarios de base obrera.
 - Dificultades para representar al conjunto de la fuerza de trabajo.
 - Sustitución de sus instituciones y redes organizativas por las del Estado.
 - Asimilación de formas de vida y pautas de consumo compartidas con la clase media (vivienda en propiedad, coche, vacaciones y ocio).
 - Crisis ideológicas y estratégicas en la izquierda tras las coyunturas de 1968 y 1989

El movimiento obrero hoy: problemas y nuevas vías.

- Nuevas vías:
 - Superar el eurocentrismo y asumir el nuevo perfil sociológico de los trabajadores.
 - Nuevas estrategias para influir en los asalariados de débil sindicación: trabajadores autónomos, de pequeñas empresas, parados, trabajadores en “negro”, temporales o inmigrantes.
 - Evitar defender únicamente a sus afiliados y a los sectores de fuerte sindicalización, considerados privilegiados. Ej.: trabajadores del sector público.
 - Nuevas estrategias de acción colectiva que busquen evitar la hostilidad de los consumidores por desabastecimiento.
 - Acción sindical internacional y coordinada frente a políticas económicas y laborales globales.
 - Confluencia con nuevos movimientos globales de oposición sistémica.