

PSICOLOGÍA DE LAS ORGANIZACIONES I

CÓDIGO: 241

Sección Departamental de Psicología Social

Coordinador:

GARCÍA SAIZ, Miguel

Profesores:

BLAS ARITIO, Francisco de Asís

GARCÍA SAIZ, Miguel

MENA GARCÍA, Banesa

OBJETIVOS

El principal objetivo de esta asignatura consiste en ofrecer a los alumnos aquellos conocimientos teóricos y prácticos más relevantes y actualizados relativos a las organizaciones sociales. Una ampliación y profundización de estos conocimientos podrá realizarse a través de la asignatura de Psicología de las Organizaciones II, adscrita a la especialidad de Psicología Social.

MÉTODOS DOCENTES

En las clases teóricas se expondrán los contenidos del programa, promoviendo la crítica y discusión sobre los mismos. En las clases prácticas se realizarán experiencias, ejercicios estructurados y/o análisis de trabajos de campo. Las clases tendrán lugar tanto en el aula como en laboratorio y, en su caso, se contará para ello con el empleo de medios audiovisuales. A través de las clases prácticas se pretende ofrecer a los alumnos la oportunidad de profundizar y poner en práctica conocimientos relevantes relacionados con diferentes procesos de las Organizaciones.

PROCEDIMIENTO DE EVALUACIÓN

Para aprobar la asignatura, los alumnos deberán aprobar tanto la parte teórica como la práctica. Ambas partes se evaluarán, en relación a los textos básicos, a través de respectivas pruebas objetivas y/o de ejercicios elaborados para la ocasión. El resultado de la evaluación de la parte teórica constituirá el 60% de la nota final y el de la parte práctica el 40% restante.

PROGRAMA

El programa correspondiente a las clases de teoría incluye los siguientes temas:

Parte I. EL ESTUDIO PSICOSOCIAL DE LAS ORGANIZACIONES

1. Organizaciones y comportamiento organizacional.
2. Evolución histórica del estudio del comportamiento organizacional.
3. Las organizaciones en las sociedades actuales.
4. Métodos de investigación en psicología de las organizaciones.

Parte II. EL DISEÑO DE LAS ORGANIZACIONES

5. Estructuras organizacionales.
6. Nuevas tecnologías y organizaciones.
7. Equipos de trabajo y dinámicas grupales.
8. Socialización organizacional.
9. Innovación, cambio y desarrollo organizacional.

Parte III. PROCESOS Y FUNCIONAMIENTO ORGANIZACIONAL

10. Poder y política en las organizaciones.
11. Liderazgo en las organizaciones.
12. Comunicación en las organizaciones.
13. Toma de decisiones en las organizaciones.
14. Cultura y clima organizacional.
15. Aprendizaje organizacional.
16. Conflicto y negociación en las organizaciones.

Parte IV. RESULTADOS ORGANIZACIONALES

17. Análisis de la eficacia organizacional.
18. Intervención en las organizaciones.

BIBLIOGRAFÍA

Bibliografía recomendada:

- GIL, F. y ALCOVER, C. M^a (Coords.) (2003). *Introducción a la Psicología de las Organizaciones*. Madrid: Alianza.
- OSCA, A. (Ed.) (2004). *Psicología de las Organizaciones*. Madrid: Sanz y Torres.
- PALACÍ, F. J. (coord.) (2005). *Psicología de las Organizaciones*. Madrid: Pearson-Prentice Hall.
- ROBBINS, S. P. (2009): *Comportamiento organizacional*. Méjico: Pearson Educación.

Bibliografía general en castellano:

- DAFT, R.L. y STEERS, R.M. (1992). *El comportamiento del individuo y de los grupos humanos*. Méjico: Limusa.
- GIBSON, J. L., IVANCEVICH, J.M. y DONNELLY, J.H. (2001). *Las organizaciones: comportamiento, estructura, procesos*. Santiago: McGraw-Hill.
- IVANCEVICH, J. M., KONOPASKE, R. y MATTESON, M. T. (2006). *Comportamiento organizacional*. Méjico : McGraw-Hill
- KATZ, D. y KAHN, R.L. (1977). *Psicología Social de las Organizaciones*. Méjico: Trillas.
- KREITNER, R. y KIICKI, A. (1998). *Comportamiento de las organizaciones*. Madrid: McGraw-Hill
- NEWSTROM, J. W. (2007). *Comportamiento humano en el trabajo*. Méjico: McGraw-Hill.
- PEIRÓ, J.M. (1986). *Psicología de las Organizaciones*. Madrid: UNED. Vol. I y II.
- QUIJANO, S. D. (1993). *Psicología Social de las Organizaciones: fundamentos*. Barcelona: PPU.
- RODRÍGUEZ, A. (Coord.) (2004). *Psicología de las Organizaciones*. Barcelona: UOC.
- SCHERMERHORN, J. R., HUNT, J. G. y ORBORN, R. N. (2004). *Comportamiento organizacional*. Méjico: Limusa Wiley.

Relación bibliográfica complementaria:

- ANDERSON, N., ONES, D.S., SIANGIL, H.K. Y VISWESVARAN, C. (2001): *Handbook of Industrial, work & Organizational Psychology*. Londres: Sage. Vol. I y II.
- ARGYRIS, Ch. (1979). *El individuo dentro de la organización*. Barcelona: Herder.
- BARTOLI, A. (1992). *Comunicación y Organización. La Organización comunicante y la comunicación organizada*. Barcelona: Paidós.

- CHMIEL, N.(Ed.) (2000) *Introduction to Work and Organizational Psychology: A European Perspective*. Oxford: Blackwell & Organizational Psychology. Londres: Sage. Vol. I y II.
- CLEGG, S., HARDY, C. Y NORD, W. R. (EDS.) (1996). *Handbook of Organization Studies*. Londres: Sage.
- COMISIÓN DE LAS COMUNIDADES EUROPEAS. (1993). *Crecimiento, competitividad, empleo. Retos y pistas para entrar en el siglo XXI*. (Libro blanco). Luxemburgo.
- COOPER, y LOCKE, E. (Eds.) (2000). *Industrial and Organizational Psychology. Linking theory with practice*. Oxford: Blackwell Pub
- COOPER, C.L. (2006). *Organizational Psychology*. Routledge.
- COSTA, M. y LÓPEZ, E. (2009). *Los secretos de la dirección*. Madrid: Pirámide.
- DRENTH, P.J.D., THIERRY, H. y DE WOLFF, Ch.J. (1998): *Handbook of Work and Organizational Psychology*. Hove: Psychology Press.
- DUNNETTE, M.D. y LAETT, M.H. (Eds.)(1992). *Handbook of industrial and organizational psychology*. Palo Alto, California: Consulting Psychologists Press, Inc.
- FOULKES, F. K. *Para un trabajo más satisfactorio*. Pamplona: EUNSA.
- FURNHAM, A. et al. (2001). *Psicología organizacional. El comportamiento del individuo en las organizaciones*. Oxford University Press.
- GARCÍA SÁIZ, M. (2010). *Aprender a liderar*. Barcelona: Paidós.
- GIL, F. Y GARCIA SAIZ, M. (1998): *Grupos en las organizaciones*. Madrid: Pirámide.
- GIL, F. Y GARCIA SAIZ, M. (1993): *Habilidades de dirección en las Organizaciones*. Madrid: Pirámide.
- GOLEMBIEWSKI, R. T. (Ed.) (2001). *Handbook of Organizational Behavior* (2ª ed.). Nueva York: Marcel Dekker.
- GORDON, J.R. (1997): *Comportamiento Organizacional*. Méjico: Prentice-Hall
- GREENBERG, J. (ED.) (2003). *Organizational behavior: the state of science*. Mahwah, NJ:Lawrance
- HELLRIEGEL, D., SLOCUM, J.W. y WOODMAN, R.W. (1992). *Organizational behavior*. St. Paul West Pub. Co.
- HODGE, B.J., ANTHONY, W.P. y GALES, L.M. (1998): *Teoría de la Organización*. Madrid: Prentice-Hall
- KORMAN. A. K. (1976). *Psicología de la industria y de las organizaciones*. Madrid: Marova.
- LEVY, P.E. (ED.) (2003). *Industrial and Organizational Psychology: Understanding the workplace*. Nueva York: Houghton Mifflin.
- MARTÍN, M. A. y ZARCO, V. (2009). *Psicología del trabajo, de las organizaciones y de los recursos humanos*. Madrid: Pirámide.
- McGREGOR, D. (1969). *El aspecto humano de las empresas*. México: Diana.
- MINTZBERG, H. (1984). *La estructuración de las Organizaciones*. Barcelona: Ariel.
- MINTZBERG, H. (1992). *El poder en la Organización*. Barcelona: Ariel.
- MUCHINSKY, P.M. (2001): *Psicología aplicada al trabajo*. Madrid: Paraninfo-Thompson Learning.
- MUÑOZ ADÁNEZ, A. (1994). *Métodos creativos para organizaciones*. Madrid: Eudema.
- MUNDUATE, L. y MARTÍNEZ, J.M. *Conflicto y negociación*. Madrid: Eudema.
- NEWSTROM, J.W. y DAVIS, K. (1993). *Organizational Behavior. Human behavior at work*. Nueva York: McGraw-Hill.
- OSCA, A. (ED.) (2004). *Prácticas de Psicología del Trabajo y de las Organizaciones*. Madrid: Sanz y Torres.
- PEIRÓ, J.M. (1990). *Psicología de las Organizaciones: nuevas perspectivas psicosociológicas*. Barcelona: PPU.
- QUIJANO, S. (1992). *Sistemas efectivos de evaluación del rendimiento: resultados y desempeño*. Barcelona: PPU.
- QUINTANILLA, I y BONAVIA, T. (1993). *Dirección participativa*. Madrid: Eudema.
- ROBBINS, S. P. (1990). *Organization theory. Structure, design and applications*. Englewood Cliffs, New Jersey: Prentice Hall.
- RODRIGUEZ, A. (Coor.) (1998): *Introducción a la Psicología del trabajo y de las organizaciones*. Madrid, Pirámide.
- SERRANO, G. y RODRÍGUEZ, D. (1993). *Negociación en las Organizaciones*. Madrid: Eudema.
- STEERS, R.M. (1991). *Introduction to Organizational Behavior*. Nueva York: Harper-Collins Publishers
- TJOSVOLD, D. (1992). *Team Organization. An enduring competitive advantage*. Chichester: John Wiley & Sons.
- WEICK, K. E. (2001). *Making Sense of the Organization*. Oxford: Blackwell.