



**ANÁLISIS DE FORMAS DE GESTIÓN EMPRESARIAL PARA EL
TRABAJADOR AUTÓNOMO**

PROYECTO PROMOCIÓN DEL TRABAJO AUTÓNOMO Y SU ADAPTACIÓN
LOS CAMBIOS ESTRUCTURALES
“PROTACAM”
Iniciativa Comunitaria EQUAL

Objetivos

Los nuevos sistemas de organización de la producción han dado lugar al incremento del trabajo en régimen de autonomía en los últimos años y a nuevas formas de trabajo autónomo. Se trata de un colectivo que, en términos generales, podría delimitarse con base en un diagnóstico o examen de las Debilidades y Amenazas y de las Fortalezas y Oportunidades (DAFO). Así, se detecta como mayor *debilidad* el tratamiento fiscal recibido y también de forma sensible las dificultades en la obtención de financiación. Entre las *amenazas* destacan las bajas expectativas de crecimiento del negocio y el bajo potencial de evolución del sector de actividad en el que se encuentran inmersas. La fuerte implantación en el sector y la calidad del producto o servicio ofrecido se reconocen como principales *fortalezas*. Y por último, el alto grado de diferenciación del producto o servicio se manifiesta como la principal *oportunidad* a futuro.

Pues bien, en este contexto y al igual que ocurre con las microempresas, los/as autónomos/as precisan de herramientas de gestión específicas que les permitan la simplificación de tareas especializadas para las que no disponen de la formación precisa. La subcontratación de las mismas supone un esfuerzo económico difícilmente asumible.

Con el estudio realizado se ha pretendido identificar las áreas de gestión en las que el/la autónomo/a carece de las herramientas oportunas para realizar su actividad eficientemente y proponer las técnicas más adecuadas para cada caso siempre con el apoyo de las nuevas tecnologías de la información y comunicación.

Adicionalmente, se han identificado las necesidades de formación específicas y genéricas que permitan al/la autónomo/a mejorar su gestión y, por tanto, contribuyan a hacerles más competitivos/as.